



Трг Доситеја Обрадовића 6, 21000 Нови Сад, Република Србија
Деканат: 021 6350-413; 021 450-810; Централна: 021 485 2000
Рачуноводство: 021 458-220; Студентска служба: 021 6350-763
Телефакс: 021 458-133; e-mail: ftndeans@uns.ac.rs

ИНТЕГРИСАНИ
СИСТЕМ
МЕНАџМЕНТА
СЕРТИФИКОВАНИ ОД:



Број: 01-195/2
4.2.2019.

На основу чл. 63 ст. 1. тачка 14. и чл. 93 ст. 2. и 3. Закона о високом образовању ("Сл.гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон и 73/2018), чл. 37 ст. 3. тач.14., чл. 188 ст. 2 и чл. 189 Статута Факултета техничких наука у Новом Саду од 2.7.2018. са исправкама од 17.10.2018. године, Савет Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду на 5. седници, одржаној дана 31.1.2019. године донео је

**Правилник о
поступку одлучивања о предлогу за продужење радног односа редовним професорима
Факултета техничких наука у Новом Саду**

Члан 1

Овим Правилником уређују се начин и поступак одлучивања о предлогу за продужење радног односа наставницима Факултета техничких наука у Новом Саду у звању редовног професора који до краја школске године навршавају 65 година живота и најмање 15 година радног стажа осигурања, а најдуже до краја школске године у којој навршавају 70 година живота, у складу са Законом о високом образовању и Статутом Факултета.

Члан 2

(1) На крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања наставнику престаје радни однос и остварује старосну пензију.

(2) Наставнику који је испунио услове из става 1 овог члана у звању редовног професора, може се продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота, ако кумулативно испуњава следеће услове који су утврђени чланом 188 ства 2 Статута Факултета:

1. Уколико постоји потреба за наставком рада наставника,

и

2. ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању, што се доказује искључиво оригиналом или од јавног бележника овереном копијом уговора о ангажовању тог лица у извођењу наставе и то: уговор о раду, уговор о допунском раду, уговор о радном ангажовању или уговор о обављању привременог или повременог посла,

и

3. ако је након стицања звања редовног професора остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву и у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету који су потребни за избор у звање редовног професора на основу члана 143 Статута Универзитета,

и

4. ако је након стицања звања редовног професора остварио бар један од следећих услова:

4.1. да је Наставно-научно веће Факултета, на предлог одговарајуће катедре, односно департмана, оценило да је наставник након стицања звања редовног професора остварио значајне резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву и у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету и тиме значајно допринео раду, угледу и афирмацији Факултета и Универзитета,

4.2. да Факултет нема довољан број наставника изабраних у звање за исту ужу научну област за несметано и квалитетно обезбеђивање свих облика наставе, ако је на иницијативу одговарајуће катедре, Наставно-научно веће Факултета констатовало овакво стање и прихватило као оправдане писмено наведене разлоге због којих наставник, односно катедра нису благовремено обезбедили наставно-научни подмладак,

4.3. да ће се за време за које је наставнику продужен радни однос обезбедити нови наставник потребан за несметано и квалитетно извођење свих облика наставе, окончањем започетог поступка за избор у звање наставника за исту ужу научну област или ће изабрани асистент стећи услов за избор у звање наставника за исту ужу научну област,

4.4. да би наставнику због одласка у пензију престало право носиоца научног пројекта међународног или националног карактера, односно од посебног значаја за Универзитет или Факултет,

и

5. да испуњава Ближе критеријуме за закључење уговора о раду са редовним професором након 65. године живота које доноси Национални савет за високо образовање, као и додатне критеријуме које статутом може да утврди Факултет, односно Универзитет.

Члан 3

(1) Услови или критеријуми утврђени чланом 2 овог правилника морају бити испуњени до доношења коначне одлуке о продужењу радног односа из члана 7 овог правилника, а најкасније до краја школске године у којој се доноси коначна одлука.

(2) За тачност података о испуњавању услова из члана 2 овог правилника одговоран је редовни професор из члана 2 став 1 овог правилника који их је поднео.

Члан 4

(1) Поступак одлучивања по овом правилнику покреће се подношењем писаног предлога образложеног сходно условима наведеним у члану 2 овог правилника, уз приложу писану изјаву о сагласности предложеног редовног професора са предлогом. Предлог могу поднети:

1. Веће катедре, које га доставља га Наставно-научном већу департмана на даље одлучивање о утврђивању предлога, или

2. Наставно-научно веће департмана, које га доставља га Наставно-научном већу Факултета ради давања мишљења.

(2) Образложену писану иницијативу за продужење радног односа може да Већу катедре или Наставно-научном већу департмана лично поднесе и редовни професор из члана 2 став 1. овог правилника.

Члан 5.

Одлуку о предлогу за продужење радног односа из чл. 4 ст.1 тачка 1. Веће катедре доставља Наставно-научном већу департмана на даље одлучивање, а одлуку о утврђивању предлога за продужење радног односа из чл. 4 ст. 1 тач. 2. Наставно-научно веће департмана доставља Наставно-научном већу Факултета, по правилу почев од јануара месеца у школској години у којој редовни професор пуни 65 година живота.

Члан 6.

(i) Ради разматрања предлога за продужење радног односа редовним професорима из члана 2 овог правилника и усклађености истог са Законом о високом образовању и Статутом Факултета, Наставно-научно веће Факултета формира стручну комисију коју чине најмање три редовна професора, а која утврђује испуњеност услова из члана 2 став 2 овог правилника осим услова из тачке 2 става 2 члана 2 овог правилника који се доказују прилагањем оригинала или оверене копије уговора наведених у члану 2 став 2. тачка 2. правилника.

(2) Предлози које комисија из става 1. овог члана размотри биће достављени Наставно-научном већу Факултета.

(3) Одлуку о мишљењу о продужењу радног односа редовним професорима из члана 2. овог правилника доноси Наставно – научно веће Факултета јавним гласањем, на начин одређен општим актом Факултета.

(4) Наставно-научно веће Факултета даје мишљење о предлогу односно предлозима о продужењу радног односа по правилу почев од месеца фебруара у школској години у којој редовни професор пуни 65 година живота и доставља га декану Факултета.

Члан 7

(1) Коначну одлуку о продужењу радног односа до две школске године редовном професору који је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања доноси декан, уз могућност да, по истом поступку, донесе одлуку о продужењу радног односа најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

(2) Одлуку о продужењу радног односа из става 1. овог члана са образложењем услова за продужење радног односа декан доставља ректору.

(3) О продужењу радног односа редовног професора који је декан, коначну одлуку доноси Савет Факултета јавним гласањем, на начин одређен општим актом Факултета.

Члан 8

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о поступку одлучивања о предлогу за продужење радног односа редовним професорима Факултета техничких наука у Новом Саду од 31. јануара 2018. године.

Члан 9

Овај правилник објављује се на огласној табли у седишту Факултета на дан доношења, а из разлога примене правилника у утврђеним роковима, правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања.

Председник Савета


Проф. др Бранислав Боровац