

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ПОДОБНОСТИ ТЕМЕ, КАНДИДАТА И МЕНТОРА ЗА
ИЗРАДУ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Орган који је именовано комисију: Декан Факултета техничких наука број одлуке: 012-199/39-2023

Датум именовања комисије: 28.09.2023.

Састав комисије именоване у складу са *Правилима докторских студија Универзитета у Новом Саду*:

1.	Грачанин Данијела презиме и име Факултет техничких наука, Универзитет у новом Саду установа у којој је запослен-а	ванредни професор звање	Производни и услужни системи, организација и менаџмент ужа научна област Председник функција у комисији
2.	Марјановић Угљеша презиме и име Факултет техничких наука, Универзитет у новом Саду установа у којој је запослен-а	ванредни професор звање	Производни и услужни системи, организација и менаџмент ужа научна област Члан функција у комисији
3.	Тепић Горан презиме и име Факултет техничких наука, Универзитет у новом Саду установа у којој је запослен-а	доцент звање	Производни и услужни системи, организација и менаџмент ужа научна област Члан функција у комисији
4.	Вучковић Теодора презиме и име Факултет техничких наука, Универзитет у новом Саду установа у којој је запослен-а	доцент звање	Информационо-комуникациони системи ужа научна област Члан функција у комисији
5.	Пешко Игор презиме и име Факултет техничких наука, Универзитет у новом Саду установа у којој је запослен-а	ванредни професор звање	Технологија и организација грађења и менаџмент ужа научна област Члан функција у комисији
6.	Михић Марко презиме и име Факултет организационих наука, Универзитет у Београду установа у којој је запослен-а	редовни професор звање	Менаџмент и управљање пројектима ужа научна област Члан функција у комисији

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

1. Име, име једног родитеља, презиме: Милена, Дејан, Савковић
2. Датум рођења: 28.12.1997. Место и држава рођења: Смедерево, Република Србија

II.1 Основне или интегрисане студије

Година уписа: Година завршетка: Просечна оцена током студија:

Универзитет: Универзитет у Новом Саду

Факултет: Факултет техничких наука

Студијски програм: Инжењерски менаџмент

Стечено звање: Дипломирани инжењер менаџмента

II.2 Мастер или магистарске студије

Година уписа: Година завршетка: Просечна оцена током студија:

Универзитет: Универзитет у Новом Саду

Факултет: Факултет техничких наука

Студијски програм: Инжењерски менаџмент

Стечено звање: Мастер инжењер менаџмента

Научна област: Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент

Наслов завршног рада: Истраживање примене концепта учења заснованог на игри на примеру игре "Scrum Tale"

II.3 Докторске студије

Година уписа:

Универзитет: Универзитет у Новом Саду

Факултет: Факултет техничких наука

Студијски програм: Индустријско инжењерство / Инжењерски менаџмент

Број ЕСПБ до сада остварених: Просечна оцена током студија:

II.4 Приказ научних и стручних радова кандидата

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
1.	Popara, J., Savkovic, M. , Ciric Lalic, D., Lalic, B., Application of Digital Tools, Data Analytics and Machine Learning in Internal Audit, <i>Advances in Production Management Systems. Production Management Systems for Responsible Manufacturing, Service, and Logistics Futures. APMS 2023. IFIP Advances in Information and Communication Technology</i> , vol 689. (2023), https://doi.org/10.1007/978-3-031-43662-8_26	M33
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА <u>НЕ</u> ДЕЛИМИЧНО		

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
2.	Savkovic, M. , Ciric Lalic, D., Lalic, B., Miloradov, M., Curcic, J., & Simeunovic, N., Agile and Digital Transformation in Manufacturing: A Bibliometric Review, Current Research Trends and Future Avenue. <i>Advances in Production Management Systems. Smart Manufacturing and Logistics Systems: Turning Ideas into Action. APMS 2022. IFIP Advances in Information and Communication Technology</i> , vol 663. (2022), https://doi.org/10.1007/978-3-031-16407-1_45	M33
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА НЕ <u>ДЕЛИМИЧНО</u>		

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
3.	Miloradov, M., Rakic, S., Lalic, D.C., Savkovic, M. , Softic, S., Marjanovic, U., Digital Technologies as an Essential Part of Smart Factories and Their Impact on Productivity. <i>Advances in Production Management Systems. Smart Manufacturing and Logistics Systems: Turning Ideas into Action. APMS 2022. IFIP Advances in Information and Communication Technology</i> , vol 664. (2022), https://doi.org/10.1007/978-3-031-16411-8_23	M33
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА <u>НЕ</u> ДЕЛИМИЧНО		

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
4.	Lalic B., Ciric D., Savkovic M. , Rakic S. Marjanovic U., Exploring the use of game-based learning in agile project management education. <i>Proceedings of 19th IEEE International Conference on Emerging eLearning Technologies and Applications - ICETA. Virtual Conference: Technical University of Košice</i> , pp. 218-224, (2021), doi: 10.1109/ICETA54173.2021.9726599	M33
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА НЕ <u>ДЕЛИМИЧНО</u>		

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
5.	Ciric D., Lalic B., Marjanovic U., Savkovic M., Rakic S., A Bibliometric Analysis Approach to Review Mass Customization Scientific Production. <i>Advances in Production Management Systems. Artificial Intelligence for Sustainable and Resilient Production Systems. APMS 2021. IFIP Advances in Information and Communication Technology</i> , vol. 634, pp. 328-338, (2021), ISBN: 978-3-030-85913-8	M33
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА <u>НЕ</u> ДЕЛИМИЧНО		

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
6.	Ciric D., Lalic B., Savkovic M. , Marjanovic U., Stefanovic D., The Concept of Gamification in Manufacturing Research: Science Mapping Approach Using Bibliometrix R-Tool. <i>26th International Conference on Production Research-ICPR</i> , Article no. 0150, (2021)	M33
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА НЕ ДЕЛИМИЧНО		

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
7.	Savkovic M. , Ćirić Lalić D., Đogatovic I., Todorovic T., Agilno upravljanje projektima: znanje za milenijumske inženjere, <i>XXVIII Skup Trendovi razvoja: "Univerzitetско obrazovanje za privredu"</i> , Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, Zbornik radova str. 165-168, (2022), ISBN 978-86-6022-401-1	M63
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА НЕ ДЕЛИМИЧНО		

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
8.	Savkovic M. , Ćirić Lalić D., Lalic B., Značaj primene učenja zasnovanog na igru u agilnom upravljanju projektima. <i>XXVIII Skup Trendovi razvoja: "Univerzitetско obrazovanje za privredu"</i> , Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, Zbornik radova str. (2022), 209-212, ISBN 978-86-6022-401-1	M63
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА НЕ ДЕЛИМИЧНО		

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
9.	Ćirić D., Savković M. , Topo M., Gračanin D., Ćurčić J., Uticaj digitalne transformacije i novih tehnologija na redefinisane kompetencije potrebnih budućim projektnim menadžerima, <i>XXVII Skup Trendovi razvoja: "On-line nastava na univerzitetima"</i> , Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, Zbornik radova str. 320-323, (2021), ISBN 978-86-6022-313-7	M63
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА НЕ ДЕЛИМИЧНО		

Р. бр.	аутори, наслов рада, часопис, волумен (година) странице од-до, DOI или ISBN/ISSN	категорија
10.	Savkovic M., Ćirić D. Primena koncepta učenja kroz igru u procesu obrazovanja u oblasti upravljanja projektima, <i>XXVII Skup Trendovi razvoja: "On-line nastava na univerzitetima"</i> , Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, Zbornik radova str. 222-225, (2021), ISBN 978-86-6022-313-7	M63
<i>Рад припада проблематици докторске дисертације:</i> ДА НЕ ДЕЛИМИЧНО		

III ОЦЕНА ПОДОБНОСТИ ТЕМЕ

Оцена:

III.1 формулације наслова тезе

„Интегрисани модел за утврђивање утицаја организационе агилности и пројектне резилијентности на успех пројекта“

Кандидаткиња је уз пријаву теме приложила и документ *Изјава лектора за српски језик*, у којој је дато стручно тумачње речи – англицизма Резилијентност, (resilience, noun, source: Merriam-Webster Dictionary), појам који се према мишљењу лектора не може превести једном речју на српски језик. Према мишљењу лектора, најближи превод био би отпорност или жилавост што не покрива комплексно значење ове речи у контексту докторске дисертације. У изјави лектора дато је објашњење разлике у термину ”резилијентност” и ”отпорност”. Мишљење лектора је да је реч ”резилијентност” у својој одомаћеној верзији прихватљивија од било каквог покушаја превода који не би исказао њену комплексност. Како би се потврдила оправданост употребе термина “резилијентност” наведено је неколико научних и стручних радова, укључујући и једну докторску дисертацију на српском језику, у којима је овај термин употребљен у наслову рада.

На основу свих изнетих чињеница, и увидом у постојећу литературу у предметној области истраживања, Комисија закључује да је предложен наслов тезе подобан.

Предложени наслов тезе је подобан?

ДА

НЕ

III.2 предмета (проблема) истраживања

Проблем истраживања у оквиру докторске дисертације се огледа у недовољном разумевању механизма и веза између концепата **организационе агилности, пројектне резилијентности, високо ефикасних радних пракси и успеха пројекта** услед недостатка истраживања које детаљно испитује њихове међусобне везе и утицај на успех пројекта. Прегледом литературе у домену управљања пројектима, уочене су празнине и потреба да се унапреди знање о овим концептима и њиховом утицају на успех пројекта. Такође, постоји потреба за теоријском интеграцијом ових концепата ради формирања свеобухватног теоријског оквира за управљање пројектима.

Предмет докторске дисертације је проучавање веза између организационе агилности, пројектне резилијентности и високо ефикасних радних пракси, са једне стране и успеха пројекта, са друге стране у контексту савременог управљања пројекта. Организациона агилност и успех пројекта су посматрани као вишедимензионални конструкти, при чему ће се кроз истраживање испитати ефекти сваке од димензија организационе агилности на димензије успеха пројекта. Осим основне везе која ће се испитивати према претходно дефинисаној релацији, биће испитана и улога пројектне резилијентности као медијатора у релацији организационе агилности и успеха пројекта. Такође, биће испитана и улога концепта високо ефикасних радних пракси као модератора у релацији организационе агилности и успеха пројекта.

- *Просторно одређење предмета истраживања* - Истраживачка популација биће одабрана намерним узорковање, а њу ће чинити база контаката глобалне мреже Института за управљање пројектима (енгл. *Project Management Institute*), односно њиховог локалног представништва. Институт за управљање пројектима одабран је као водећа глобална организација за управљање пројектима са преко 700.000 чланова и преко 300 локалних представништава широм света.
- *Временско одређење предмета истраживања* – Истраживањем ће бити обухваћени пројекти који су реализовани и завршени у протекле три године (2020 – 2023). Овај период је одабран због светских догађаја, као што су пандемија и социо-политички конфликти у одређеним регионима, који су имали значајан утицај на пројекте.

Предмет истраживања је подобан?

ДА

НЕ

III.3 познавања проблематике на основу изабране литературе са списком литературе

Кандидаткиња је урадила систематски преглед литературе у циљу утврђивања потребе за истраживањем и дефинисања кључних фактора истраживања. У наставку је представљена синтеза најважнијих владајућих ставова и схватања у литератури у подручју истраживања, са наводом литературе која је консултована. Утемељење тезе докторске дисертације је засновано на прегледу литературе кроз четири тематска оквира: (1) Концепт организационе агилности, (2) Концепт

пројектне резилијентности, (3) Концепт високо ефикасних радних пракси, (4) Концепт успеха пројекта.

- **Концепт организационе агилности** је у последњих неколико година привукао посебну пажњу истраживача, при чему је посматран као кључни фактор у постизању успеха пројекта (L. S. Holbeche, 2018; Hoonsopon & Puriwat, 2021; Project Management Institute & Forbes Instight, 2017; Žitkienė & Deksnys, 2018). Опште прихваћена дефиниција организационе агилности је “способност организације да реагује, брзо се прилагоди и напредује у променљивом окружењу” (L. Holbeche, 2019; L. S. Holbeche, 2018). У 2017. години, амерички Институт за управљање пројектима и Форбс институт (енгл. *Forbes Institute*) спровели су глобално истраживање на које је одговорило више од 500 менаџера на високим позицијама широм различитих индустрија. Резултати истраживања показују да чак 92% менаџера сматра да је организациона агилност кључна за пословни успех, док 84% тврди да је организациона агилност неопходна за успех приликом имплементације дигиталне трансформације у оквиру пословања (Project Management Institute & Forbes Instight, 2017). Концепт организационе агилности помаже да се организација брже прилагоди променљивим захтевима клијената, развије способности које подстичу иновативност, унапреди тржишни удео, олакша улазак на нова тржишта, повећа профитабилност и смањи трошкове (Altaу et al., 2018; Barlette & Bailleite, 2022; Grover et al., 2018). Способност организације да брзо стиче знање и уводи иновативне производе омогућава јој да брзо лансира нове производе на тржиште, чиме се гради темељ за будући раст и допринос задовољству свих заинтересованих страна (Shahzad et al., 2020). У 2018. години, аутори Rima Žitkienė и Mindaugas Deksnys су представили концептуални модел организационе агилности који ће у оквиру докторске дисертације бити усвојен за посматрање димензија организационе агилности. Анализом релеватне литературе у овом домену и најновијих истраживања (Crosby, 2012; Gondia et al., 2022; L. Holbeche, 2019; Naderpajouh et al., 2020; Piperca & Floricel, 2023; Rahi, 2019; Rahi et al., 2021; Rahi & Bourgault, 2022; Zou et al., 2022), утврђено је да је овај модел свеобухватан и најбоље дефинише димензије организационе агилности. Предложени концептуални модел се састоји од четири димензије организационе агилности и може се применити као путоказ у процесу доношења одлука. На основу предложених категорија сваке од димензија организационе агилности, биће развијена скала за мерење организационе агилности, која ће касније бити и валидирана. С обзиром да ће се за мерење осталих концепата укључених у истраживачки модел у оквиру докторске дисертацији користити већ валидиране скале, развој и валидација нове скале за концепт организационе агилности представљаће велики допринос истраживањима у овој области.
- У литератури у области управљања пројектима, **концепт пројектне резилијентности** се често доводи у уску везу са организационом агилношћу, а дефинише се као способност пројектног тима да се опорави од неуспеха и настави да остварује резултате упркос неочекиваним препрекама (L. Holbeche, 2019). Новија литература у овој области (период од 2020. до 2023.) истиче да су организациона агилност и пројектна резилијентност кључне за успех организација, јер захтевају способност реаговања и прилагођавања променљивим условима (Hoonsopon & Puriwat, 2021). Како непредвидљивост и неочекивани догађаји постају све присутнији у пројектима, од суштинске је важности развити компетенције које подстичу резилијентност и омогућавају ефикасно управљање у таквим околностима (Naderpajouh et al., 2020). Аутор Crosby (2012) дефинише резилијентност пројектата као “изградњу снаге и способности опоравка од непредвиђених догађаја или прилагођавање променама“. Након 11 година од студије претходно поменутог аутора (Crosby, 2012), у којој дефинише темеље изградње резилијентности за велике високо-технолошке пројекте, концепт резилијентности пројектата остао је још увек недовољно испитан појам у управљању пројектима (Naderpajouh et al., 2020), што указује на присутан јаз у литератури. Међутим, истраживачи су у последњих неколико година показали све већи интерес за ову тему (Wied et al., 2021), што указује на снажну потврду актуелности овог концепта (Rahi et al., 2021). Резилијентност пројектата може допринети одржавању перформанси пројектата на високом нивоу, кроз имплементацију прилагодљивих, системских или контекстуално – осетљивих стратегија (Altaу et al., 2018). Када до поремећајних догађаја дође, резилијентност пројектата ставља у фокус одрживост перформанси пројектата на високом нивоу и ефикасну употребу ресурса (Gondia et al., 2022). Стога, постизање резилијентности подразумева континуирано праћење

комплексности пројекта и нивоа неизвесности током његовог целокупног животног циклуса. У својој студији из 2022. године, аутори Khalil Rahi и Mario Bourgault (2022) спровели су валидацију нове скале за мерење резилјентности пројекта (Rahi & Bourgault, 2022). У докторској дисертацији биће коришћена предложена скала претходно поменутих аутора.

- Упркос све већем броју истраживања о системима високих перформанси рада (енгл. *High-Performance Work Systems - HPWS*), још увек недостаје јединствен став истраживача у вези са праксама које се могу идентификовати као саставни део HPWS (Manresa et al., 2021). Високо ефикасне радне праксе (енгл. *High-Performance Work Practices - HPWPs*) представљају компоненту организационе стратегије усмерену на управљање односима са запосленима (Manresa et al., 2021; Ogbonnaya & Valizade, 2018). Кроз јединствену комбинацију активности, ове праксе настоје да повећају продуктивност запослених, кроз унапређење њихових знања и вештина, подстицање инспирације и ангажовања, сарадњу са другим запосленима, повећање флексибилности и генерално активне укључености у посао (Mansour et al., 2023). **Концепт високо ефикасних радних пракси** се односи на скуп пракси управљања људским ресурсима које су развијене како би побољшале организационе перформансе путем унапређења вештина, мотивације и ангажовања запослених (Posthuma et al., 2013). У докторској дисертацији ће за потребе истраживања бити коришћена претходно валидирана скала аутора Olateju Adekunle Tosina и његових сарадника из 2018. године (Olateju et al., 2018), који су дефинисали ову скалу како би испитали ефекат високо ефикасних радних пракси на успех пројекта у различитим индустријама, попут грађевинарства, информационо-комуникационих технологија и транспорта.
- Традиционално разумевање **успеха пројекта** еволуирало је ка вишедимензионалном конструкту који укључује ефикасност пројекта, пословни успех, задовољство клијената, задовољство пројектног тима и изградњу подлога за будућност (Shenhar & Dvir, 2007). Ово су само неке од димензија које се могу користити за процену успеха пројекта. Међутим, нестабилно окружење у којем се данас изводе пројекти налаже преиспитивање претходно наведених димензија успеха пројекта. Поједини аутори предлажу вишедимензионалну процену успеха пројекта која узима у обзир задовољство заинтересованих страна заједно са традиционалним мерама (Carvalho & Rabechini, 2017; Shenhar & Dvir, 2007). Динамика успеха пројекта требало би бити усклађена са стратешким перспективама пословања, а очекивања заинтересованих страна требало би водити евалуацију успеха пројекта. Према Извештају о стању у професији управљања пројектима (енгл. *Pulse of the Profession In-Depth Reports*) из 2017. године који је објавио амерички Институт за управљање пројектима, организације са већом агилношћу имају већу стопу остваривања циљева пројекта и постизања пословних циљева. Извештај сугерише да је организациона агилност директно повезана са нивоом успеха пројекта. У оквиру ове докторске дисертације, за потребе истраживања биће коришћен модел који су 2007. године представили аутори Shenhar и Dvir. Скала која ће бити коришћена у оквиру докторске дисертације је валидирана 2020. године, у оквиру докторске дисертације ауторке Данијеле Ћирић Лалић (Ћирић, 2020).

У пријави теме, кандидат наводи следећу литературу:

- Altay, N., Gunasekaran, A., Dubey, R., & Childe, S. J. (2018). Agility and resilience as antecedents of supply chain performance under moderating effects of organizational culture within the humanitarian setting: a dynamic capability view. *Production Planning and Control*, 29(14), 1158–1174. <https://doi.org/10.1080/09537287.2018.1542174>
- Atkinson, R., Crawford, L., & Ward, S. (2006). Fundamental uncertainties in projects and the scope of project management. *International Journal of Project Management*, 24(8), 687–698. <https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2006.09.011>
- Bennett, N., & Lemoine, G. J. (2014). What a difference a word makes: Understanding threats to performance in a VUCA world. In *Business Horizons* (Vol. 57, Issue 3, pp. 311–317). Elsevier Ltd. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2014.01.001>
- Carvalho, M. M., & Rabechini, R. (2017). Can project sustainability management impact project success? An empirical study applying a contingent approach. *International Journal of Project Management*, 35(6), 1120–1132. <https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2017.02.018>
- Ciric, D., Delic, M., Lalic, B., Gracanin, D., & Lolic, T. (2021). Exploring the link between project management approach and project success dimensions: A structural model approach. *Advances in*

Production Engineering And Management, 16(1), 99–111.
<https://doi.org/10.14743/apem2021.1.387>

- Ciric, D. (2020) *Prilog istraživanju efekata primene agilnog prilaza u upravljanju projektima izvan softverske industrije*. Doktorska disertacija. Fakultet tehničkih nauka.
- Crosby, P. (2012). Building Resilience in Large High-Technology Projects. *International Journal of Information Technology Project Management*, 3(4), 21–40.
<https://doi.org/10.4018/jitpm.2012100102>
- Green, S. D., & Sergeeva, N. (2019). Value creation in projects: Towards a narrative perspective. *International Journal of Project Management*, 37(5), 636–651.
<https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2018.12.004>
- Holbeche, L. (2019). Designing sustainably agile and resilient organizations. *Systems Research and Behavioral Science*, 36(5), 668–677. <https://doi.org/10.1002/sres.2624>
- Holbeche, L. S. (2018). Organisational effectiveness and agility. *Journal of Organizational Effectiveness*, 5(4), 302–313. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-07-2018-0044>
- Hoonsopon, D., & Puriwat, W. (2021). Organizational Agility: Key to the Success of New Product Development. *IEEE Transactions on Engineering Management*, 68(6), 1722–1733.
<https://doi.org/10.1109/TEM.2019.2929500>
- Jitpaiboon, T., Smith, S. M., & Gu, Q. (2019). Critical Success Factors Affecting Project Performance: An Analysis of Tools, Practices, and Managerial Support. *Project Management Journal*, 50(3), 271–287. <https://doi.org/10.1177/8756972819833545>
- Kooij, D. T. A. M., & Boon, C. (2018). Perceptions of HR practices, person–organisation fit, and affective commitment: The moderating role of career stage. *Human Resource Management Journal*, 28(1), 61–75. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12164>
- Lalic, D., Lalic, B., Delic, M., Gracanin, D., & Stefanović, D. (2022). How project management approach impact project success? From traditional to agile. *International Journal of Managing Projects in Business, ahead-of-print*. <https://doi.org/10.1108/IJMPB-04-2021-0108>
- Lindskog, C., & Netz, J. (2021). Balancing between stability and change in Agile teams. *International Journal of Managing Projects in Business*, 14(7), 1529–1554.
<https://doi.org/10.1108/IJMPB-12-2020-0366>
- Mansour, M. H., Alshourah, S. M., Al Zeaideen, K. A. A., & Alsaraireh, A. S. (2023). Relationship Between High-Performance Work Practices (Hpwps) And Achieving Organizational Excellence. *Quality - Access to Success*, 24(194), 95–101. <https://doi.org/10.47750/QAS/24.194.11>
- Musawir, A. ul, Serra, C. E. M., Zwikael, O., & Ali, I. (2017). Project governance, benefit management, and project success: Towards a framework for supporting organizational strategy implementation. *International Journal of Project Management*, 35(8), 1658–1672.
<https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2017.07.007>
- Naderpajouh, N., Matinheikki, J., Keeyes, L. A., Aldrich, D. P., & Linkov, I. (2020). Resilience and projects: An interdisciplinary crossroad. *Project Leadership and Society*, 1. <https://doi.org/10.1016/j.plas.2020.100001>
- Ogbonnaya, C., Daniels, K., Connolly, S., & van Veldhoven, M. (2017). Integrated and isolated impact of high-performance work practices on employee health and well-being: A comparative study. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(1), 98–114.
<https://doi.org/10.1037/ocp0000027>
- Ogbonnaya, C., & Valizade, D. (2018). High performance work practices, employee outcomes and organizational performance: a 2-1-2 multilevel mediation analysis. *International Journal of Human Resource Management*, 29(2), 239–259. <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1146320>
- Olateju, A. T., Joana, K., & Nilakant, V. (2018). "Linking high-performance work practices and project success: employee engagement matters. *Academy of Management Proceedings* , 14890.
- Piperca, S., & Floricel, S. (2023). Understanding project resilience: Designed, cultivated or emergent? *International Journal of Project Management*, 41(3).
<https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2023.102453>
- Posthuma, R. A., Campion, M. C., Masimova, M., & Campion, M. A. (2013). A High Performance Work Practices Taxonomy: Integrating the Literature and Directing Future Research. *Journal of Management*, 39(5), 1184–1220. <https://doi.org/10.1177/0149206313478184>

- Rahi, K. (2019). Project resilience: A conceptual framework. *International Journal of Information Systems and Project Management*, 7(1), 69–83. <https://doi.org/10.12821/ijispm070104>
- Rahi, K., & Bourgault, M. (2022). Validation of a New Project Resilience Scale in the IT Sector. *Project Management Journal*, 53(6), 567–594. <https://doi.org/10.1177/87569728221114321>
- Rahi, K., Bourgault, M., & Preece, C. (2021). Risk and vulnerability management, project agility and resilience: a comparative analysis. *International Journal of Information Systems and Project Management*, 9(4), 5–21. <https://doi.org/10.12821/ijispm090401>
- Rhee, S. Y., Park, J., & Shin, H. D. (2020). High-performance work practices and organizational innovativeness: The roles of relational coordination competencies and market turbulence as a mediator or moderator. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 6(3). <https://doi.org/10.3390/JOITMC6030083>
- Shenhar, Aaron., & Dvir, Dov. (2007). *Reinventing project management : the diamond approach to successful growth and innovation*. Harvard Business School Press.
- Walter, A. T. (2021). Organizational agility: ill-defined and somewhat confusing? A systematic literature review and conceptualization. *Management Review Quarterly*, 71(2), 343–391. <https://doi.org/10.1007/s11301-020-00186-6>

Избор литературе је одговарајући?

(ДА)

НЕ

III.4 циљева истраживања

Циљ докторске дисертације је пружити дубље разумевање међусобних веза између организационе агилности, пројектне резилијентности, високо ефикасних радних пракси и успеха пројекта, као и идентификовати кључне факторе који доприносе високим перформансама пројектата. Ово истраживање ће допринети теоријском развоју у области управљања пројектима, као и пружити практичне смернице за организације како би унапредиле своје пројектне активности и оствариле успех у променљивом пословном окружењу. Предиктивна теорија, као што је наведено у литератури (Whetten, 1989), има за циљ не само описивање феномена, већ и предвиђање прецизних односа између концепата. Ова теорија се често тестира помоћу хипотетичко-дедуктивних приступа, што подразумева постављање хипотеза и тестирање њихове валидности на основу емпиријских података. У контексту докторске дисертације, примена предиктивне теорије ће омогућити дефинисање јасних веза између организационе агилности, пројектне резилијентности, високо ефикасних радних пракси и успеха пројекта. Кроз постављање хипотеза и тестирање њихове валидности на основу емпиријских истраживања, могуће је предвидети како ови фактори утичу на успех пројекта.

Циљеви истраживања су одговарајући?

(ДА)

НЕ

III.5 очекиваних резултата (хипотезе)

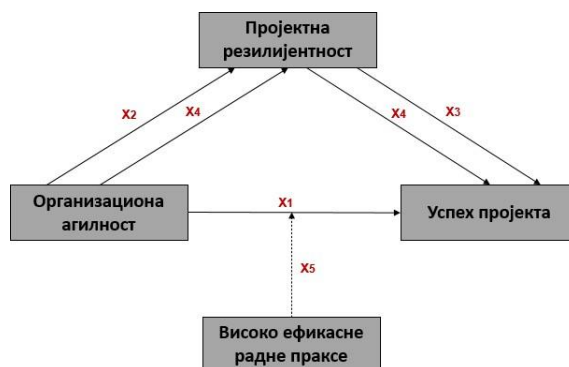
Основне постављене хипотезе које ће бити потврђене или оповргнуте у истраживачком раду у оквиру докторске дисертације наведене су у наставку:

- **X1:** *Постоји позитивна корелација између организационе агилности и успеха пројекта.*
- **X2:** *Постоји позитивна корелација између организационе агилности и пројектне резилијентности.*
- **X3:** *Постоји позитивна корелација између пројектне резилијентности и успеха пројекта.*
- **X4:** *Постоји делимичан медијаторски ефекат пројектне резилијентности у вези између организационе агилности и успеха пројекта.*
- **X5:** *Постоји модерирајући ефекат високо ефикасних радних пракси на везу организационе агилности и успеха пројекта.*

Предложена хипотеза **X1** претпоставља да постоји директан позитиван утицај организационе агилности на успех пројекта. Хипотеза **X2** претпоставља директан позитиван утицај организационе агилности на постизање вишег нивоа пројектне резилијентности. Хипотеза **X3** претпоставља да постоји директан позитивни утицај пројектне резилијентности на успех пројекта.

Предложена хипотеза **X4** претпоставља да се веза између организационе агилности и успеха пројекта делимично може објаснити пројектном резилијентношћу. Резилијентност пројекта представља медијаторску варијаблу, а претпоставља се да организациона агилност остварује ефекат на успех пројекта директно, али и индиректно, преко деловања на пројектну резилијентност. Предложена хипотеза **X5** претпоставља да високо ефикасне радне праксе јачају везу између димензија организационе агилности и димензија успеха пројекта.

На основу претпостављених релација између организационе агилности, успеха пројекта, пројектне резилентности и високо ефикасних радних пракси, кандидаткиња предлаже истраживачки модел који је представљен у наставку.



Слика 1 Предлог истраживачког модела докторске дисертације

Резултати истраживања докторске дисертације имају потенцијалну примену и значај како за научну заједницу, тако и за пројектно оријентисане организације.

- **Научни допринос** ове докторске дисертације проналази се у примени предиктивне теорије у истраживању веза и односе између различитих конструката. Прецизно дефинисање ових веза ће омогућити разумевање механизма и фактора који су кључни за постизање високих перформанси у пројектима. Ово ће допринети теоријском развоју области управљања пројектима и продубити знање о томе како организациона агилност, пројектне резилентности и високо ефикасне радне праксе могу утицати на успех пројектата. Научни допринос овог истраживања лежи у унапређењу теоријског разумевања управљања пројектима кроз интеграцију наведених конструката, а дефинисање прецизних веза између ових конструката ће пружити теоријски оквир за даљи развој литературе у области управљања пројектима, омогућавајући истраживачима да продубе своје знање о механизмима и факторима који доприносе успеху пројектата.
- **Практични допринос** ове докторске дисертације огледа се у пружању практичних смерница и препорука за пројектно оријентисане организације. На основу резултата истраживања, организације ће добити увид у факторе који су кључни за постизање високог нивоа успеха пројекта. Идентификација веза између организационе агилности, пројектне резилентности, високо ефикасних радних пракси и успеха пројекта омогућава организацијама да усмере своје напоре и ресурсе на области које највише доприносе успеху пројектата. Ово ће организацијама омогућити да доносе информисане одлуке и усмеравају своје стратегије управљања пројектима. Ово истраживање ће директно допринети развоју праксе управљања пројектима, омогућавајући организацијама да примене најбоље праксе и стратегије које су показале позитиван утицај на успех пројектата.

Очекивани резултати представљају значајан научни допринос?

ДА

НЕ

III.6 плана рада (на основу фаза истраживања и оријентационог садржаја дисертације из Обрасца 1)

Фаза 1: Преглед релевантне научне литературе и анализа теоријских основа

У првој фази истраживања, врши се детаљан преглед релевантне научне литературе и анализа теоријских основа како би се идентификовала потреба за истраживањем и дефинисао проблем истраживања.

Фаза 2: Постављање циљева истраживања и дефинисање истраживачких хипотеза

На основу прегледа литературе из фазе 1, кандидаткиња дефинише циљеве будућег истраживања и поставља истраживачке хипотезе.

Фаза 3: Дефинисање теоријског оквира истраживања

У овој фази, кандидаткиња развија чврст теоријски темељ за своје истраживање, идентификује хипотезе које ће тестирати и креира структуру истраживачког модела који ће бити примењен у емпиријском делу дисертације.

Фаза 4: Методологија истраживања

Четврта фаза истраживања укључује објашњавање дизајна истраживања, опис узорка и избор истраживачке популације, развој истраживачког инструмента и његову валидацију како би се обезбедила поузданост и валидност прикупљених података.

Фаза 5: Обрада и анализа података прикупљених истраживањем

У овој фази, прикупљени подаци се обрађују и анализирају како би се добили релевантни резултати.

Фаза 6: Тумачење и интерпретација резултата истраживања и извођење закључака

У последњој фази, резултати истраживања се тумаче и интерпретирају у контексту постављених истраживачких питања и циљева истраживања. Такође се разматрају импликације резултата, ограничења истраживања и сугестије за будућа истраживања у тој области.

Прелиминарна структура докторске дисертације је дата у наставку:

- Поглавље 1: Увод
- Поглавље 2: Преглед литературе и теоријске подлоге
- Поглавље 3: Метод истраживања и прикупљања података
- Поглавље 4: Резултати истраживања
- Поглавље 5: Дискусија резултата
- Поглавље 5: Закључци и правци будућих истраживања
- Литература
- Прилози

План рада је одговарајући?

ДА

НЕ

III.7 метода и узорака истраживања

Методе истраживања обухватају:

- Теоријски део истраживања – преглед и издвајање претходних истраживања у дефинисаном опсегу истраживања кроз систематски преглед литературе и библиометричку анализу, те њихов приказ у циљу дефинисања јасних веза између посматраних концепата у оквиру докторске дисертације.
- Емпиријски део истраживања – примена одговарајуће методологије истраживања са циљем креирања упитника, дистрибуције упитника, прикупљања информација, синтезе и тумачења резултата истраживања, и доношења закључака.

Истраживачка популација биће одабрана намерним узорковање, а њу ће чинити база контаката глобалне мреже Института за управљање пројектима, односно њихових локалних представништава. Институт за управљање пројектима одабран је као водећа глобална организација за управљање пројектима са преко 700.000 чланова и преко 300 локалних представништава широм света. Позив за учешће у истраживању и попуњавање упитника биће послат члановима Института на доступне адресе електронске поште, преко локалних представништава у земљама широм света. Приликом контактирања испитаника за учешће у истраживању биће дато упутство у којем је постављен линк за приступ упитнику. Упитник ће бити анониман.

Метод и узорак су одговарајући?

ДА

НЕ

III.8 места, лабораторије и опреме за истраживачки рад

Истраживање обухвата дистрибуцију упитника бази контаката глобалне мреже Института за управљање пројектима, односно њихових локалних представништава. Упитник ће се спроводити помоћу веб базираних алата, а резултати ће бити складиштени на клауду. Обраду добијених података ће кандидаткиња спровести коришћењем рачунарских ресурса Факултета техничких наука, као и користећи сопствену рачунарску опрему.

Услови за истраживачки рад су одговарајући?

ДА

НЕ

III.9 методе статистичке обраде података и осталих релевантних података

Кандидаткиња предлаже коришћење следећих статистичких метода у оквиру докторске дисертације:

- У прегледу литературе биће примењена библиометричка анализа коришћењем алата Biblioshiny, у оквиру програмског пакета R.
- У циљу испитивања међузависности између великог броја варијабли, за идентификовање структуре фактора који чине факторе организационе агилности и успеха пројекта, биће

коришћена експлораторна факторска анализа – ЕФА (енгл. Exploratory factor analysis – EFA). За тестирање поузданости мерног инструмента биће примењено израчунавање коефицијената Кронбахове алфе (енгл. Cronbach alpha).

- За тестирање рефлективног мерног модела, а за потребе даље анализе, биће коришћена конфирматорна факторска анализа – КФА (енгл. Confirmatory factor analysis – CFA).
- У циљу тестирања релевантности резултата истраживања за организације различитих величина и старости, биће коришћена мултиваријациона анализа варијансе – МАНОВА (енгл. Multivariate analysis of variance – MANOVA).
- За оцену односа између манифестних и латентних варијабли биће коришћена техника структуралног моделовања (енгл. Structural Equation Modeling - SEM). Ова анализа обједињује методе као што су факторска анализа, корелациона анализа и регресиона анализа, да би оценила структуру и везе између варијабли.
- За потребе статистичке обраде података у овом истраживању биће коришћени програмски пакети SPSS и RTools.
- За опис резултата истраживања на основу прикупљених података биће коришћена дескриптивна статистика, ради израчунавања, графичке репрезентације података и описивања карактеристика статистичких серија.

Предложене методе су одговарајуће?

ДА

НЕ

IV ОЦЕНА ПОДОБНОСТИ КАНДИДАТА

Услови дефинисани за кандидата студијским програмом:

У складу са Правилником о упису, студирању на докторским академским студијама и стицању звања доктора наука, односно доктора уметности Факултета техничких наука у Новом Саду (Број 01-195/11-1 од 7.10.2021. године), право да пријави тему докторске дисертације стиче студент који је положио све испите одређене студијским програмом и одбранио теоријске основе докторске дисертације.

Образложење:

Милена Савковић је 2021. године уписала докторске академске студије на студијском програму Индустијско инжењерство / Инжењерски менаџмент. Кандидаткиња је испунила све наставне обавезе предвиђене планом и програмом и положила је предвиђене испите и тиме остварила 90 ЕСПБ. Након тога, реализовала је обавезу одбране Теоријских основа докторске дисертације и тиме остварила 30 ЕСБП. У оквиру досадашњег научно-истраживачког рада, кандидаткиња је аутор и коаутор на 13 радова са скупова међународног и националног значаја, као и једног рада објављеног прихваћеног за објаву у часопису категорије М22. Кандидаткиња је учествовала на неколико међународних пројеката, финансираних од стране Еразмус+ програма и тренутно је члан пројектног тима у оквиру три Еразмус+ пројекта. Према свему претходно наведеном, комисија констатује да кандидаткиња испуњава формалне услове и поседује неопходну компетентност за израду предложене докторске дисертације.

Да ли кандидат испуњава дефинисане услове?

ДА

НЕ

V ОЦЕНА ПОДОБНОСТИ ПРЕДЛОЖЕНОГ МЕНТОРА

V.1 Биографија ментора (до 500 речи):

Др Данијела Ћирић Лалић је доцент са Факултета техничких наука у Новом Саду за ужу научну област Производни и услужни системи, организација и менаџмент. Основне академске студије завршила је 2008. године на Економском факултету Универзитета у Новом Саду са просечном оценом 9,26, док је мастер академске студије на истом факултету завршила 2013. године са просечном оценом 9,21. Докторску дисертацију на тему Прилог истраживању ефеката примени агилног прилаза у управљању пројектима изван софтверске индустрије одбранила је 2020. године на Факултету техничких наука и стекла звање доктор наука – индустријско инжењерство/инжењерски менаџмента. Део докторских студија провела је на Економском факултету, Универзитета у Сплиту, 2016. године, и на Електротехничком и информатичком факултету, Универзитета техничких и економских наука у Будимпешти, 2018. године. За предложено истраживање у оквиру докторске дисертације, 2018. године добила је награду од стране реномиране организације Project Management Institute (PMI) из Сједињених Америчких

Држава, као једно од три награђена предлога у конкуренцији из целог света. Такође, др Ћирић Лалић је била стипендиста српског привредног друштва и хуманитарне просветне фондације „Привредник“, са статусом питомца, од 2003 - 2011. године. На Департману за индустријско инжењерство и менаџмент, на Факултету техничких наука, почиње да ради 2017. године, где је у звању доцента изабрана је у јулу 2022. године. У свом научно-истраживачком раду публиковала је као први аутор или коаутор 13 радова у научним часописима, од којих је 11 радова са SCI листе и преко 40 радова на међународним и националним научно-истраживачким скуповима. Изводи наставу на основним, мастер струковним, мастер академским и докторским студијама из уже научне области Производни и услужни системи, организација и менаџмент. Др Ћирић Лалић је гостујући професор на Државном факултету за менаџмент, Москва, Русија и Факултету за економију, финансије и администрацију – ФЕФА, Универзитет Метрополитан, Београд, Србија. Као консултант и тренер у области управљања пројектима у досадашњој професионалној каријери била је ангажована од стране многобројних домаћих и међународних организација. Између осталог, радила је као портфолио менаџер у Центру за интеграцију СДГ Програма Уједињених нација за развој (УНДП) – огранак у Србији, експерт за евалуацију и мониторинг пројекта Нови Сад-Европска престоница културе, као виши не-кључни експерт у пројекту техничке помоћи који финансира ЕУ „Прозор за подршку политици руралних малих и средњих предузећа“ за Молдавију, а тренутно је ангажована на позицији академског директора у Европској Академији. Као истраживач, експерт, консултант, тренер или менаџер пројекта учествовала је у више од 30 националних/међународних пројеката финансираних од стране различитих Министарстава Републике Србије, Покрајинског секретаријата за високо образовање и научноистраживачку делатност, Америчке амбасаде у Србији, у оквиру програма Темпус, Ерасмус, ИПА, ФП7, Хоризонт Европа, итд. Поседује професионалне сертификате Project Management Professional (PMP), PM² и Scrum Master.

V.2 Референце ментора из научне области којој припада тема докторске дисертације:

Р. бр.	аутори, наслов, <i>часопис</i> , волумен (година) број страница од-до, DOI или ISBN/ISSN	категирија
1.	Ciric D., Delic M., Lalic B., Gracanin D., Lolic T.: Exploring the link between project management approach and project success dimensions: A structural model approach. <i>Advances in Production Engineering and Management</i> , vol. 13, no. 1 (2021) pp. 99-111. ISSN 1854-6250. (Engineering, Manufacturing; 28/51; IF 2020 = 3,419) https://doi.org/10.14743/apem2021.1.387	M22
2.	Ciric Lalic D., Lalic B., Delic M., Gracanin D., Stefanović D. How project management approach impact project success? From traditional to agile. <i>International Journal of Managing Projects in Business</i> , vol. 15, no. 3 (2022), pp. 494-521. ISSN 1753-8378. (Management; 178/227; IF 2022 = 2,7) https://doi.org/10.1108/IJMPB-04-2021-0108	M23
3.	Djakovic M., Lalic B., Delic M., Tasic N., Ciric D.: Systematic mitigation model sensitivity in the initiation phase of energy projects. <i>Advances in Production Engineering and Management</i> , vol. 15, no. 2 (2020) pp. 217-232. ISSN 1854-6250. (Engineering, Manufacturing; 23/50; IF 2020 = 3,382) https://doi.org/10.14743/apem2020.2.360	M22
4.	Tomic S., Lazarevic M., Grubic-Nesic L., Ciric Lalic D., Kanjuh J. Human error management approach in practice: the use of HERCA tool for a systematic analysis of human errors. <i>Journal of East European Management Studies</i> ; vol. 27 (2022), pp. 637-661 ISSN 0949-6181. (Management; 225/227; IF 2022= 0,7) https://doi.org/10.5771/0949-6181-2022-4-637	M23
5.	Zivlak N., Rakic S., Marjanovic U., Ciric D., Bogojević B. The Role of Digital Servitization in Transition Economy: An SNA Approach. <i>Tehnicki vjesnik - Technical Gazette</i> , vol. 28, no. 6 (2021) pp. 1-9. ISSN 1330-3651. (Engineering, Multidisciplinary; 83/92; IF 2021 = 0,864) https://doi.org/10.17559/TV-20210325083229	M23

6.	Zivlak N., Sun Q., Lalic B., Ciric-Lalic D. , Dong M. Balancing Supplier Channels: An Incentive Model for Online and Offline Sales Channels. <i>International Journal of Simulation Modelling</i> , vol. 22, no. 2. (2023) pp. 245 – 254. ISSN 1726-4529. (Engineering, Industrial; 29/50; IF 2022=2,9) https://doi.org/10.2507/IJSIMM22-2-641	M22
7.	Graic I., Marjanovic U., Grozdic V., Ciric Lalic D. , Lalic B. Entrepreneurial Factors Influencing Recovery from Covid-19: A Country-Level Analysis. <i>Tehnicki vjesnik - Technical Gazette</i> , vol. 30, no. 6 (2023). ISSN 1330-3651. (Engineering, Multidisciplinary; 82/91; IF 2022 = 0,9) https://doi.org/10.17559/TV-20230411000524	M23
8.	Milenkovic, M., Ciric Lalic, D. , Vujicic, M., Pesko, I., Savkovic, M., Gracanin, D. Project Portfolio Management in Telecommunication Company: A Stage-Gate Approach for Effective Portfolio Governance. <i>Advances in Production Engineering & Management</i> . (in press) рад прихваћен за objavu. ISSN 1854-6250 (2023), (Engineering, Manufacturing; 24/50; IF = 3.6)	M22
9.	Ciric D. , Lalic B., Gracanin D., Palcic I., Zivlak N. (2018). Agile Project Management in New Product Development and Innovation Processes: Challenges and Benefits Beyond Software Domain. 2018 IEEE International Symposium on Innovation and Entrepreneurship - TEMS-ISIE. Beijing: Tsinghua University. 30.03-01.04.2018, pp.156-163, ISBN: 978-1-5386-4475-1. https://doi.org/10.1109/TEMS-ISIE.2018.8478461	M33
10.	Ciric D. , Lalic B., Gracanin D. Managing innovation: are project management methods enemies or allies. <i>International Journal of Industrial Engineering and Management</i> , vol. 7, no. 1 (2016) pp. 31-41, ISBN 2217-2661.	M53

V.3 Услови дефинисани за ментора у складу са *Правилима докторских студија Универзитета у Новом Саду* за област којој припада докторска дисертација:

На основу чланова 65 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закони, 67/2019, /2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење и 67/2021 и 67/2021 – др. Закони), као и према члану 7 став 1 и члану 8 став 5 „Правила докторских студија Универзитета у Новом Саду“, који је усвојен на седници Сената Универзитета у Новом Саду одржаној 25.2.2021, и који је ступио на снагу 5.3.2021., а примењује се од 1.4.2021. године и према члану 5 став 3 „Правилника о упису, студирању на докторским академским студијама и стицању звања доктора наука, односно, доктора уметности“ Факултета техничких наука (број 01-195/11-1) од 7.10.2021. године, ментор је по правилу наставник датог студијског програма, који поред услова, који су дефинисани стандардима за акредитацију мора имати референце из научне области којој припада тема докторске дисертације. За поље техничко-технолошких наука ментор мора имати најмање пет радова објављених у претходних десет година у часописима са импакт фактором са SCI листе, односно SCIE листе. Ментор може да води највише пет докторских кандидата истовремено.

Образложење:

Др Данијела Ћирић Лалић је доцент са Факултета техничких наука у Новом Саду за ужу научну област Производни и услужни системи, организација и менаџмент. Наставник је и налази се на листи ментора на студијском програму докторских студија Индустијско инжењерство/инжењерски менаџмент које се реализују се на Факултету техничких наука у Новом Саду. У ужој научној области Производни и услужни системи, организација и менаџмент бави се активно истраживањем у подручју пројектног менаџмента, са фокусом на агилно управљање пројектима, а из које се пријављује докторска дисертација. Др Ћирић Лалић има више од пет објављених радова у часописима на SCI листи у научној области из које се пријављује дисертација. Тренутно је ментор једном кандидату. На основу свих научних и стручних резултата, комисија закључује да др **Данијела Ћирић Лалић** испуњава услове дефинисане за ментора у складу са *Правилима докторских студија Универзитета у Новом Саду* и оцењује се као **ПОДОБАН** за ментора на изради докторске дисертације кандидата.

Да ли ментор испуњава услове?

ДА

НЕ

VI ЗАКЉУЧАК

Тема је подобра	<input checked="" type="radio"/> ДА	<input type="radio"/> НЕ
Кандидат је подобра	<input checked="" type="radio"/> ДА	<input type="radio"/> НЕ
Ментор је подобра	<input checked="" type="radio"/> ДА	<input type="radio"/> НЕ

Образложење о подобности теме, кандидата и ментора (до 500 речи):

Комисија је детаљно проучила достављену пријаву кандидата, извршила анализу постављеног проблема, утврђеног циља истраживања, очекиваних резултата, усвојене методологије и предложене структуре истраживања, проценила значај референци у вези са темом истраживања, референци кандидата и предложених ментора, као и досадашњи ангажман и резултате кандидата и предложених ментора, у наведеној области истраживања. На основу свих изнетих чињеница у овом Извештају, Комисија закључује следеће:

- Предложено истраживање, хипотезе, циљеви, методологија и очекивани резултати истраживања су добро осмишљени и **подобни** за израду докторске дисертације.
- Истраживачко опредељење и резултати рада кандидаткиње Милене Савковић показују њену **подобност** за израду предметне дисертације.
- Ментор др Данијела Ћирић Лалић поседују одговарајући степен научних и стручних компетенција из области предложене теме и у потпуности је **подобра** да као ментор руководе израдом пријављене докторске дисертације.

Имајући у виду дате закључке, Комисија предлаже Наставно-научном већу Факултета техничких наука у Новом Саду и органима Универзитета у Новом Саду да прихвате тему за израду докторске дисертације под насловом:

„ИНТЕГРИСАНИ МОДЕЛ ЗА УТВРЂИВАЊЕ УТИЦАЈА ОРГАНИЗАЦИОНЕ АГИЛНОСТИ И ПРОЈЕКТНЕ РЕЗИЛИЈЕНТНОСТИ НА УСПЕХ ПРОЈЕКТА“

кандидата **Милене Савковић** и да се за ментора одреди др Данијела Ћирић Лалић, доцент Факултета техничких наука у Новом Саду.

Место и датум: Нови Сад, 31.10.2023.

1. др Данијела Грачанин, ванредни професор
_____, председник

2. др Угљеша Марјановић, ванредни професор
_____, члан

3. др Горан Тепић, доцент
_____, члан

4. др Теодора Вучковић, доцент
_____, члан

5. др Игор Пешко, ванредни професор
_____, члан

6. др Марко Михаић, редовни професор
_____, члан

НАПОМЕНА: Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење односно разлоге због којих не жели да потпише извештај и да исти потпише.