

На основу члана 3. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, /2017. – одлука УС и 113/2017) и члана 36. став 2. Статута Факултета техничких наука у Новом Саду, Савет Факултета техничких наука у Новом Саду, на 32. седници одржаној дана 02.07.2018.године, а на 3. седници одржаној 30.11.2018. године изменио и допунио, као и на 7. Седници одржаној 03.04.2019. донео је и утврдио у пречишћеном тексту:

**ПРАВИЛНИК О РАДУ  
ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У НОВОМ САДУ**  
(Пречишћен текст од 04.04.2019. године)

**ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА**

Број 01-195/7

4.4. 2019 год.  
**НОВИ САД**

**I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 1

Правилником о раду (у даљем тексту: Правилник), у складу са законом, уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа запослених на Факултету техничких наука у Новом Саду (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2

Одредбе овог правилника примењују се на све запослене на Факултету.

Члан 3

У случају да се појединим одредбама овог правилника утврђују мања права или неповољнији услови рада, од права и услова који су одређени законом или Посебним колективним уговором за високо образовање (у даљем тексту: Колективни уговор), непосредно ће се примењивати закон или Колективни уговор.

Уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, Колективним уговором и овим правилником.

Члан 4

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених на Факултету одлучује декан Факултета (у даљем тексту: декан).

О појединачним правима, обавезама и одговорностима декана одлучује Савет Факултета (у даљем тексту: Савет).

**ОСНОВНА ПРАВА И ОБАВЕЗЕ**

**1.1. ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ**

Члан 5

Запослени има право на одговарајућу зараду, безбедност и заштиту живота и здравља на раду, здравствену заштиту, заштиту личног интегритета и друга права у случају болести или смањења радне способности, као и право на друге облике заштите, у складу са законом и овим правилником.

Запослена жена има право на посебну заштиту за време трудноће и порођаја, у складу са законом и овим правилником.

**1.2. ОПШТА ЗАШТИТА**

Члан 6

7

**1.3.**

8

18

18. 21.

9

35

18

8

18

**1.4.**

10

11

32-

8

12

7

1, 2 3

1.5.

E

13

365

( , ),

2

45

28

365

2

2

.)

3

(

4 5

14

.13

15

1

1

1

16

5

8

11

1 2

1

3

17

1

18

**1.6.**

19

**1.7.**

20

1

1

**2.**

21

1.

2.

3.

4.

**3.**

22

1.

2.

3.

4.

5.

23

**II**

**2.**

24

( : )

25

26

5

27

28

( : )

29

30

1

31

2.

32

1

33

- 1.
- 2.
- 3.

- 4. ;
- 5. ;
- 6. ( );
- 7. ;
- 8. ;
- 9. ( , );
- 10. .

- 1. , , , ,
- 2. ;
- 3. ;
- 4. .

**3.**  
34

**4.**  
35

6 .

36



5.

37

6.

38

**III**

39

1

**IV**

40

45

12

1

1. ( , , ),
2. ;
3. , .

4

5

#### IV

##### 1.

40 41 .

40 , 36 .

18 36 .

2 3

##### 2.

42

##### 3.

43

( . ) . ( , , 10

4.

44

,

,

.

8

,

4

,

.

5.

45

,

.

.

,

,

8

.

,

,

7

.

6.

46

,

,

6

9

,

,

60

.

47

48

49

,

**6.**

22 6 50  
3

51

**VI**

**1.**

52

30

15 4, 6

45 10

2 3 4 1,

**2.**

53

12

11

**3.**

54

24

24

55

4.

1.1.

56

30

(  
( ) ).

57

1.2.

58

20

35

20

59

60

20

58

1.

- 
- 

-1

-3

;

2. • : -1 .

3. :

1) , 10. 2005. 10.  
2005. -4 ,

2) , -3 ,

3) -2 ,

4) , -1 ,

4. • : , 18 , 18  
 , -4

• ; 18 , 30  
55 25  
50 -4 .

5. : ( , )-1 . 35 .

61

( )

**1.3.**

62

12 , .

14.

63

( )

15.

64

65

30.

60

2

30.

16.

66

17.

67

68

15

5.

( )

69

1. 10 : -5 ;
2. -7 ;
3. -5 ;
4. -5 ;
5. -5 ;
6. -2 ;
7. -3 ;
8. -1 5 ;
9. ;
10. -7 ;
11. -1 ;

1. 1 -5 ;
2. -2 .

1. -5 ;
2. -2 ;
3. -2 .

70

- 6.

71

- ,



1. - 30 3 ;
2. -
3. ; - -
4. - 30 ; - - ;
5. - ;
6. 30 ,
7. - 3 ;
8. - 3 .

72

7.

73

1. - ;
2. , ; ,
3. ; ;
4. 6 , , 1 15 ,

VII

74

1. ;  
 2. , -  
 3. ;  
 4. ;  
 4. 1. ,  
 4.2. ,  
 4.3. , ;  
 4.4. , 1,5 ,  
 2018. 2018.

			10, 20, 30, 35	40
1.	(1)	-	10	,
2.	1,25	-	20	,
3.	1,5	-	30	,
4.	1,75	-	35	,
5.	(2)	-	40	.

( ) ,  
 ,  
 .  
 : , ,  
 ,  
 75  
 :  
 1.  
 2. , 11 , ;  
 3. ;  
 , ; ,

- 4.
- 5.

**IX**

76

77

78

79

80

81

1

82

83

84

85

15

30

86

30

87

**XI**

**1.**

( ): ;

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

1

8

**2.**

:

- 1.
- 2.

1

**XII**

**1.**

- 1. ;
- 2. 65 ; 15 ;
- 3. ;
- 4. ;
- 5. 18 ;
- 6. ;
- 7. .

93

:

94

65

95

- 1. ;
- 2. ;
- 3. - ; 6
- 4. - ; 6
- 5. ;

96

:

**2.**

97

3.

98

15

4.

99

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

15

1. . 5

1. . 5

100

5

1

101

5

102

: )

(

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

8

15

30

1.



1. ,

1. .

, ,

:

- 1. ;
- 2. ;
- 3. ;
- 4. ;
- 5. ;
- 6. .

, :

- 1. :  
 - 1 ,  
 - 0,75 ;
- 2. :  
 - 25 35 ,  
 - 20 ,  
 - 15 ,  
 - 10 ,  
 - 5 ;

- 3. :  
 1)  
 - 1 ,  
 - 1 ,  
 - ( ) - 1 5 ;

- 2)  
 - I - 3 ;  
 - II - 2  
 - III - 1 .

- 3) , :  
 - 1 5  
 ,  
 - 1 ,  
 - 1 ;

- 4. - ( ):  
 ,

- -2 ,

- 50-70% -3 ,

- 50% -5 ;

5. - :

- -5 ,

- -3 ,

- -2 ;

6. :

- -1 ,

- -3 ,

- -5 .

1.

,

,

,

3 ,

.

1 ,

103 :

1. ,

2. ;

3. ;

4. , , , , ,

;

5. ;

6. , .

5.

1.1.

104

6

12

.

1.2.

105

1

3

8

3 ( )

1.3.

106

30

6.

107

1

108

- 1.
- 2.
- 3.

1

7.

109

30

( ) .

30

8.

110

2

XIII

111

1

1.

112

113

60

114

15

1

1

1.

115

**XIV**

1.

1.1.

116

120

- 1.
- 2.
- 3.

120

1

1.2.

117

1.3.

118

( . )

V

119

120

121

122

: 40

100

200

8

#### Члан 123

Синдикални представник који је одређен да заступа запосленог у радном спору са послодавцем или пред арбитром, миритељем, медијатором и сл. има право на накнаду у висини која не може бити већа од његове просечне зараде у претходних 12 месеци, коју одређује декан.

#### Члан 124

Синдикату се достављају позиви са материјалима за седницу Савета и других органа Факултета и омогућава учешће представника Синдиката кога овласти председник Синдиката да присуствује седницама када су на дневном реду питања од значаја за економски и социјални положај запослених.

#### Члан 125

Факултет је дужан да при пријему новозапосленог у радни однос о томе информисе репрезентативни синдикат у установи.

Факултет је дужан да на почетку сваке календарске године, најкасније до краја јануара, достави репрезентативним синдикатима списак запослених и да достави обавештење о извршеном пријему нових запослених у претходној години.

#### Члан 126

Послодавац може обезбедити организацији синдиката дотације за хуманитарне акције и побољшање материјалног положаја запослених.

### **XVI РЕШАВАЊЕ СПОРОВА У ПРИМЕНИ ПРАВИЛНИКА**

#### Члан 127

Спорови који настану у примени овог правилника могу се решавати пред: миритељем, медијатором, арбитром као и надлежним судом, у складу са законом.

### **VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 128

Измене и допуне овог правилника врше се на начин и по поступку за његово доношење.

#### Члан 129

Ако су неке одредбе овог правилника супротне закону, примењиваће се одговарајуће одредбе закона.

На питања која нису уређена овим правилником примењиваће се одговарајућа одредба закона.

#### Члан 130

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Одлука Савета Факултета од 15.05.2015. године.

Овај правилник објављује се на огласној табли у седишту Факултета на дан доношења, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, а у пречишћеном тексту објавиће се и на интернет страници Факултета.

Председник Савета Факултета



Проф. др Бранислав Боровац



На основу Закона о запосленима у јавним службама "Службени гласник РС", бр. 113 од 17. децембра 2017, 95 од 8. децембра 2018., Члан 32., Одбор Синдикалне Организације Факултета техничких наука у Новом Саду на седници одржаној 03. априла 2019. године донео је

## МИШЉЕЊЕ

Позитивно се оцењује предлог Правилника о изменама и допунама Правилника о раду Факултета техничких наука у Новом Саду којим се мења и допуњује Правилник о раду који је Савет Факултета техничких наука у Новом Саду донео на 32. седници одржаној 2.7.2018. године и на 3. седници одржаној дана 30.11.2018. године.



Председник Синдикалне организације ФТН

*Valentina Vrebalo*  
Валентина Вребалов



На основу члана 89. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - Аутентично тумачење, 67/2021 - др. закон и 67/2021), члана 3 Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр- 24/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), члана 17. став 1. Закона о буџету Републике Србије за 2022. годину ("Сл.гласник РС", бр. 110/2021), члана 23. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Сл.гласник РС", бр. 86/2019, 93/2020, 152/2020) и члана 37. Статута Факултета техничких наука у Новом Саду од 2.7.2018, 17.10.2018. и 28.12.2018. године (пречишћен текст од 28.12.2018. године), уз позитивно мишљење Синдикалне организације Факултета од 4.05.2022. године, Савет Факултета техничких наука на седници одржаној дана 16.05.2022. године доноси

**ПРАВИЛНИК ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ  
ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У НОВОМ САДУ**

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА  
Број 01-195/6  
18.05.2022  
НОВИ САД

Члан 1.

Овим правилником мења се и допуњује ПРАВИЛНИК О РАДУ ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У НОВОМ САДУ од 02.07.2018, 30.11.2018. и 03.04.2019. године (Пречишћен текст од 04.04.2019. године) (у даљем тексту: Правилник).

Члан 2.

У члану 74 ставови 3, 4 и 5. Правилника који гласе:

"Уколико је то предвиђено Финансијским планом Факултета и департмана усвојеним за одређену календарску годину, Савет Факултета може донети одлуку о исплати јубиларних награда запосленима на Факултету који у тој календарској години наврше 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу на Факултету, у износу:

1. једне (1) просечне зараде - за 10 година укупног радног стажа,
2. 1,25 просечне зараде - за 20 година укупног радног стажа,
3. 1,5 просечне зараде - за 30 година укупног радног стажа,
4. 1,75 просечне зараде - за 35 година укупног радног стажа,
5. две (2) просечне зараде - за 40 година укупног радног стажа.

У случају да Савет донесе одлуку из претходног става овог члана, исплата јубиларних награда запосленима који испуне услов по овом правилнику се врши до краја календарске године за коју је одлука донета. Ако средства за јубиларне награде запосленима на Факултету нису обезбеђена у буџету оснивача Факултета (Републике Србије или АПВ) за ту календарску годину, исплаћују се из сопствених прихода департмана, а из сопствених прихода Факултета када је запослени ненаставно особље које не ради на департману.

Просечном зарадом у Републици Србији у смислу овог члана сматра се просечна месечна бруто зарада по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике."

мењају се тако да гласе:

"Послодавац је дужан да исплати запосленом јубиларну награду у години када наврши 10, 20 или 30 година рада оствареног у радном односу, у износу:

- пола просечне плате - за 10 година рада,
- једне просечне плате - за 20 година рада,
- једне и по просечне плате - за 30 година рада.

Исплата јубиларних награда се врши једном годишње на дан Факултета, 18. маја, из сопствених прихода департмана а из сопствених прихода Факултета када је запослени ненаставно особље које не ради на департману, ако средства за јубиларне награде запосленима на Факултету нису обезбеђена у буџету оснивача Факултета (Републике Србије или АПВ) за календарску годину у којој се врши исплата.

Просечном платом у смислу овог члана сматра просечна плата по запосленом остварена на Факултету у претходном месецу у односу на месец исплате, односно просечна зарада у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику у моменту исплате, ако је то повољније по запосленог."

Члан 3.

Остале одредбе Правилника остају неизмењене.

Члан 4.

Овај правилник објављује се на огласној табли у седишту Факултета на дан доношења, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, а биће објављен и на интернет страници Факултета

Председник Савета Факултета

Проф. др Ђилатон Совиљ





СИНДИКАТ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ  
О ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА  
Трг Д. Обрадовића 6, Нови Сад

На основу Закона о запосленима у јавним службама "Службени гласник РС", бр. 113/2017, 95/2018, 86/2019, 157/2020, члан 32., Одбор Синдикалне организације Факултета техничких наука у Новом Саду на седници одржаној 04. маја 2022. године донео је следеће

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

Број 01-1290/1

**МИШЉЕЊЕ**

5.5. 2022 год.  
НОВИ САД

Позитивно се оцењује предлог Правилника о изменама и допунама Правилника о раду Факултета техничких наука у Новом Саду којим се мења и допуњује Правилник о раду који је Савет Факултета техничких наука у Новом Саду донео на 32. седници одржаној 2.7.2018. године и на 3. седници одржаној дана 30.11.2018. године изменио и допунио, као и на 7. седници одржаној 03.04.2019. године.

Образложење:

Синдикална организација даје позитивно мишљење о предлогу Правилника са циљем да се после низа година неисплаћивања јубиларних награда на Факултету техничких наука ова обавеза према запосленима уведе као трајна.

Поред тога, сматрамо да ће вишегодишњим неисплаћивањем јубиларних награда бити оштећен изузетно велик број наших колега, посебно оних који су на Факултету техничких наука радили дуже од 30 година. У том смислу је Факултет дужан да и њихов рад и залагање награди у оквиру других могућности.

Председница Синдикалне организације ФТН

*Валентина Вребалов*  
Валентина Вребалов

