

ОБРАЗАЦ ЗА ПИСАЊЕ ИЗВЕШТАЈА О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА НА
КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА
-обавезна садржина-

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења
Одлука декана Факултета техничких наука у Новом Саду 01-932/1 од 23. 02. 2022. године
2. Датум и место објављивања конкурса
Лист „Послови“, бр. 981, 06. 04. 2022. године
3. Број сарадника са назнаком звања (асистент приправник, асистент) и назив уже научне области
Један асистент са докторатом за ужу научну област Производни и службни системи, организација и менаџмент
4. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:
 - **др Зорица Узелац**, редовни професор, УНО: Теоријска и примењена математика, 01.04.2000, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука – ПРЕДСЕДНИК
 - **др Данијела Лалић**, редовни професор, УНО: Производни и службни системи, организација и менаџмент, 21.10.2020, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука – ЧЛАН
 - **др Јелена Спајић**, доцент, УНО: Производни и службни системи, организација и менаџмент, 01.10.2019, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука – ЧЛАН
5. Пријављени кандидати:
Др Дуња Бошковић

II. БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

1. Име, име једног родитеља и презиме:
Дуња, Гордана, Бошковић
2. Звање:
Асистент-мастер
3. Датум и место рођења:
09.10.1987. Нови Сад (Република Србија)
4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће:

Асистент-мастер, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука

5. Година уписа и завршетка основних студија:
2006-2010. године
6. Студијска група, факултет и универзитет:
Менаџмент у хотелијерству, Департман за географију, туризам и хотелијерство,
Природно-математички факултет, Универзитет у Новом Саду
7. Успех у студијама:
9.53
8. Оцене из наставних предмета релевантних за избор:
Маркетинг у туризму – оцена 10 (десет), Анимација у туризму – оцена 10 (десет),
Менаџмент у хотелијерству – оцена 10 (десет).
9. Наслов и оцена дипломског рада или дипломског испита:
„Креирање имица угоститељског објекта као фактор привлачења гостију – студија случаја“, оцена 10 (десет)
10. Студијска група, факултет, универзитет и успех на специјалистичким, односно
магистарским студијама:
Мастер студије: Менаџмент људских ресурса, Факултет техничких наука,
Универзитет у Новом Саду
11. Година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистарских студија:
Мастер студије: 2011-2012. године

12. Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе:
Мастер рад: „Значај креирања имица угоститељског објекта“, оцена 10 (десет)
13. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:
 - Интернационална летња школа „*Intercultural learning – technical culture and human sciences from Russia to Japan and Canada*“, Словенија (3 недеље), 2011.
 - Програм Европског покрета у Србији „*Willkommen in Deutschland*“, Немачка (3 недеље), 2009.
14. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро,
добро, задовољавајуће
 - Енглески језик – чита, пише, говори са оценом одлично
 - Немачки језик – чита, пише, говори са оценом задовољавајуће
 - Италијански језик – чита, пише, говори са оценом задовољавајуће
15. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):
Индустријско инжењерство и менаџмент; Производни и службни системи,
организација и менаџмент; Људски ресурси и комуникације.

III. КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

1 Установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање (навести сва):

- Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, 01.10.2016. – 31.09.2020, асистент-мастер
- Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, 01.10.2020. – тренутно, асистент-мастер

IV. ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И НАУЧНИМ АСОЦИЈАЦИЈАМА

/

V. НАСТАВНИ РАД:

a) Претходни наставни рад (пре избора у звање асистента):

1. Педагошко искуство пре избора у звање асистента:

- Асистент-мастер, Катедра за производне системе, организацију и менаџмент, Департман за индустриско инжењерство и менаџмент, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду, 01.10.2016. – тренутно.
- Демонстратор у настави, Катедра за производне системе, организацију и менаџмент, Департман за индустриско инжењерство и менаџмент, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду, 01.10.2014. – 31.09.2016.

2. Ангажаваност у одржавању вежби и семинара (на ком предмету, факултету, универзитету):

Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, Департман за индустриско инжењерство и менаџмент:

- Пословно комуницирање (ОАС, 1. година, ИМ1023) фонд часова 2+2
- Пословно комуницирање (ОАС, 3. година, ИМ1023) фонд часова 2+2
- Основе организационог понашања (ОАС, 2. година, ИЗОО14) фонд часова 2+2
- Односи са запосленима (ОАС, 4. година, ИМ1919) фонд часова 2+2
- Односи с јавношћу (ОАС, 4. година, ИМ1817) фонд часова 2+2
- Менаџмент корпоративних комуникација (МАС, ИМ2914) фонд часова 2+2
- Комуницирање на интернету и друштвеним медијима (МАС, ИМ2917) фонд часова 2+2
- Маркетинг догађаја (МАС, ИМ2820) фонд часова 2+2
- Пословне комуникације (МБА308) фонд часова 3+2

3. Број часова недељно (вежби и семинара):

14 часова у зимском и 14 часова у летњем семестру

б) Садашњи наставни рад (за реизбор у звање асистента):

1. Реизборност у звање асистента (од.до, број):

2. Одржавање наставе под менторством (обим ангажовања у часовима / семестру, на предмету, са фондом часова):

3. Назив предмета, година студија и број часова практичне и семинарске наставе на основним, специјалистичким и магистарским студијама:

4. Увођење нових области, наставних предмета и метода у наставном процесу:
5. Руковођење – менторство у раду са студентима (семинарски, стручни радови и сл.):

- в) Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација:**
- Стипендија Министарства просвете, науке и технолошког развоја за студенте докторских академских студија (2014-2016)
 - Освојено друго место на такмичењу *PR Challenge* у Сарајеву (2012)
 - Стипендија Фонда за младе таленте Републике Србије за 1000 најбољих студената, стипендија „Доситеја“ (2009/2010, 2010/2011)
 - Награда Природно-математичког факултета за успешно завршену другу годину студија (2008)
 - Стипендија Министарства просвете и спорта за успешно завршену другу годину студија на Природно-математичком факултету у Новом Саду (2007, 2008)
- г) Дидактичка средства** (приручници, скрипте и сл. Наслов, аутор, година издања, издавач):
/
- д) Мишљење студената о педагошком раду сарадника ако је формирало у складу са општим актом факултета**
Просечна оцена од стране студената, за период од 2017/18, 2018/19, 2019/20 и 2020/21 је 9.83 на 15 предмета.
- ћ) Остало**

1. Научне књиге (оригинални наслов, аутори, година издања и издавач):
/
2. Монографије, посебна поглавља у научним књигама (наслов, аутори, година издања и издавач):

M14

Lalić, D., Krstić, N., & Vujičić, D. (2017). Digital marketing in Serbia: a sectoral view, *Digitalni prostori: izazovi i očekivanja / Digital spaces: challenges and expectations*. Beograd, Srbija: Fakultet za medije i komunikacije, Centar za medije i komunikacije, str. 306-320, ISBN 978-86-87107-84-7.

Vujičić, D., & Jovičić, A. (2013). *The importance of innovativeness and knowledge management for development of rural tourism in Vojvodina*. International Scientific Conference. Sustainable Agriculture and Rural Development in Terms of the Republic of Serbia Strategic Goals Realization Within the Danube Region, Achieving regional competitiveness, Thematic Proceedings, December 5 - 7, Topola, Serbia, str. 229-245, ISBN 9788662690265.

3. Референце међународног нивоа (публикације у међународним часописима, међународне изложбе и уметнички наступи):

M22

Tkalac Verčić, A., Lalić, D., & Vujičić, D. (2017). Journalists and public relations practitioners: Comparing two countries. *Public Relations Review*, 43 (3), str. 527-536, ISSN: 0363-8111.

Vujičić, D., Jovičić, A., Lalić, D., Gagić, S., & Cvejanov, A. (2016). The relation between job insecurity, job satisfaction and organizational commitment among employees in the tourism sector in Novi Sad. *Economic and Industrial Democracy, SAGE Publications*, 36 (4), str. 633-652. ISSN 0143-831X, ZDB-ID 7621620.

M24

Krstić, N., Lalić, D., & **Vujičić, D.** (2017). Awareness and usage of digital marketing through the lens of leading advertisers in Serbia. *Ekonomika preduzeća - Serbian Association of Economists Journal of Business Economics and Management* 2017, 65 (3-4), str. 306-320, ISSN 0353-443X.

4. Референце националног нивоа у другим државама (публикације у страним националним часописима, самосталне или колективне изложбе, уметнички или спортски наступи на билатералном нивоу):
/
5. Референце националног нивоа (публикације у домаћим часописима, самосталне или колективне домаће изложбе и уметнички или спортски наступи у земљи):

M53

Jovičić, A., Petrović, D. M., **Vujičić, D.** (2013). Briga za zaposlene kao princip menadžmenta kvaliteta - studija slučaja hotelskog lanca Intercontinental Hotels Group. *Ekonomski signali*, 8 (1), str. 1-17, ISSN 1452-4457.

Jovičić, A., Milanović, T., Todorović, M. & **Vujičić, D.** (2011). The Importance of Fitting Personality Dimensions and Job Characteristics in Employees in the Hotel Management. *Turizam*, 15 (3), str. 119-131, ISSN: 1450-6661.

6. Саопштења на међународним научним скуповима:

M33

Spajić, J., **Bošković, D.**, Milić, B. Lalić, D. (2020). *Boosting customer experience value through customer journey design*, International Conference on Mass Customization and Personalization in Central Europe MCP-CE, Novi Sad, 23. - 25. 9. 2020., str. 217-222, ISBN: 978-86-6022-285-7.

Milić, B., Spajić, J., **Bošković, D.**, Lalić, D. (2020). *Social Media Advertising During the Pandemic: Online Retailers in Serbia*, 18th International Scientific Conference on Industrial Systems – Industrial Innovation in Digital Age, Novi Sad, 7. - 9. 10. 2020.

Lalić, D. **Bošković, D.** Milić, B., Havzi, S. & Spajić, J. (2020). *Virtual and Augmented Reality as a Digital Support to HR Systems in Production Management*, The Path to Digital Transformation and Innovation of Production Management Systems, IFIP WG 5.7 International Conference, APMS 2020, Novi Sad, Serbia, 30. 8. – 3. 9. 2020, str. 469-479, ISBN: 1868-4238.

Lalić, D., Spajić, J., **Bošković, D.** & Milić, B. (2020). *Career Expectations of Generation Z*, Proceedings on 25th International Joint Conference on Industrial Engineering and Operations Management – IJCIEOM, Novi Sad, 15. -17. 7. 2020., str. 52-59, ISBN: 978-3-030-43615-5.

Bošković, D., Stanković, J., Lalić, D. (2018). *TAM – Proposed applicability to social media*, 8. International Conference on Mass Customization and Personalization – MCP-CE 2018, 19. - 21. 09. 2018., Novi Sad: Faculty of Technical Sciences, University of Novi Sad, str. 32-36, ISBN 978-86-6022-080-8

Stević, N., **Vujičić, D.**, & Lalić, D. (2017). *Visibility of Serbian State Universities on The Internet and Social Media*. 17th International Scientific Conference on Industrial Systems, 04. - 06. 10. 2017., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, str. 492-498, ISBN 978-86-7892-978-6.

Đermanović, D., **Vujičić, D.**, & Lalić, D. (2015). *Wake up call for online media - BeeShaper Software as a Service*. 22nd International Public Relations Symposium, BledCom 2015, 3. - 4. 7. 2015., Ljubljana: University of Ljubljana, Faculty of Social Sciences, str. 169-176, ISBN 978-961-235-776-4.

Krstić, N., **Vujičić, D.**, & Lalić, D. (2014). *Corporate social initiatives as a factor of positive*

changes in a society. XVI International Scientific Conference on Industrial Systems (IS'14), 15. - 17. 10. 2014., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, str. 287-293. ISBN: 978-86-7892-652-5.

Tatarski, J., **Vujičić, D.** (2014). *Resolving disputes in negotiations and use of a mediator.* XVI International Scientific Conference on Industrial Systems (IS'14), 15. - 17. 10. 2014., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, str. 345-349. ISBN: 978-86-7892-652-5.

Vujičić, D., Vujičić, M., Jokić I. (2013). *Promovisanje multikulturalnosti kroz brend – studija slučaja Benetton.* Zbornik radova 3, IV međunarodni naučni skup Multikulturalnost i savremeno društvo, Novi Sad: VŠ Pravne i poslovne studije dr Lazar Vrktić Novi Sad, str. 556-567, ISBN: 978-86-7910-068-9.

Trbović, A. S., **Vujičić, D.**, & Lalić, D. (2013). *Using the potential of salash in Vojvodina for an entrepreneurial venture.* 6th International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development (ICEIRD 2013), 20. -21. 6. 2013, Istanbul, Turkey, str. 342-352. ISBN: 978-9944-380-09-6.

Jovičić, A., Gagić, S., Petrović, M. D., Terzić, A., **Vujičić, D.** (2013). *Franšizing kao savremeni način poslovanja – Studija slučaja hotelskog lanca InterContinental Hotels Group.* Treći međunarodni naučni skup – Trendovi u razvoju turizma i hotelijerstva, Kotor, Crna Gora, str. 109-118; UDK 338.488.2:640.412]:658.2

Jovičić, A., **Vujičić, D.**, Orešanin, R. Lalić, D. (2013). *Job Satisfaction in the Service Organizations in Serbia.* International Conference Management, leadership and innovation towards a better changing world, 8. - 9. 11. 2013., Bucharest: Romanian-American University, str. 88-100, ISSN 1842 – 2497.

Cvejanov, A., **Vujičić, D.**, Stojković, S. (2013). *Salaši kao potencijalni brend Vojvodine.* Međunarodna konferencija Uspon 2013, “Preduzetništvo kao šansa”, sekcija Menadžment i turizam, 28. - 29. 11. 2013, Valjevo, Srbija, str. 161-167, ISBN: 978-86-7912-512-5.

M34

Lalić, D., Radovanović, D., **Vujičić, D.** (2016). *The usage of Enterprise Social Networks in Engaging Employees, Engaging People in a Disengaged World,* Book of Abstracts of the 23rd International Public Relations Research Symposium BledCom, 1. - 2. 7. 2016., Ljubljana: University of Ljubljana, Faculty of Social Sciences, str. 79, ISBN 978-961-235-783-2.

7. Сопштења на домаћим научним скуповима:

M63

Bošković, D., Milić, B., Spajić, J. & Lalić, D. (2022), *Primena metaverzuma u obrazovanju,* XVIII Skup TRENDVOI RAZVOJA: “UNIVERZITETSKO OBRAZOVANJE ZA PRIVREDU”, Novi Sad, Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, 14 - 17. 02. 2022, str. 243-246, ISBN 978-86-6022-401-1.

Milić, B., **Bošković, D.**, Spajić, J. & Lalić, D. (2022), *Uticaj računarske anksioznosti na zadovoljstvo korisnika komunikacionih platformi za učenje na daljinu,* XVIII Skup TRENDVOI RAZVOJA: “UNIVERZITETSKO OBRAZOVANJE ZA PRIVREDU”, Novi Sad, Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, 14 - 17. 02. 2022, str. 253-256, ISBN 978-86-6022-401-1.

Bošković, D., Milić, B., Spajić, J., Božilović, A., & Lalić, D. (2021), *Rad od kuće tokom pandemije bolesti Covid-19,* XVII Skup TRENDVOI RAZVOJA: “On-line nastava na univerzitetima”, Novi Sad, Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, 15 - 18. 02. 2021, str. 161-164, ISBN: 978-86-6022-313-7.

Milić, B., **Bošković, D.**, Učur, N., & Lalić, D. (2021), *Analiza korišćenja IKT uređaja i utvrđivanje nivoa IKT veština studenata tokom pandemije bolesti Covid-19,* XVII Skup trendovi razvoja: “On-line nastava na univerzitetima”, Novi Sad, Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, 15 - 18. 02. 2021, str. 19-22, ISBN: 978-86-6022-313-7.

Bošković, D., Lalić, D. & Milić, B. (2020). *Upotreba tehnologije u edukaciji,* 26. skup Trendovi razvoja: „Inovacije u modernom obrazovanju“ – TREND 2020, Kopaonik, 16. - 19. 2. 2020., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, str. 28-32, ISBN: 978-86-6022-

241-3.

- Jakšić, A., Lalić, D., & **Bošković, D.** (2018). *Merenje uspešnosti nastupa fakulteta Univerziteta u Novom Sadu na društvenim medijima*, XXIV Skup Trendovi razvoja: "Digitalizacija visokog obrazovanja ", Kopaonik, 21. - 23. 2. 2018., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, Paper No.T3.2-1, 07625, ISBN: 978-86-6022-031-0.
- Havzi, S., Lalić, D., & **Vujičić D.** (2018). *Tribine, predavanja i konferencije kao univerzalni komunikacioni kanal između studenata i kompanija*, XXIV Skup Trendovi razvoja: "Digitalizacija visokog obrazovanja ", Kopaonik, 21. - 23. 2. 2018., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, Paper No.T3.3-9, 08625, str. 323-326, ISBN: 978-86-6022-031-0.
- Stević, N. **Vujičić, D.** & Lalić, D. (2017). *Analiza korišćenja društvenih mreža Univerziteta u Novom Sadu*, XXIII Skup Trendovi razvoja: "Položaj visokog obrazovanja i nauke u Srbiji", Zlatibor, Srbija, 22.-24.02.2017., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, ISBN: 978-86-7892-911-3.
- Lalić, D., **Vujičić, D.**, & Stanković, J. (2016). *Platforme za učenje na daljinu: Odgovor na potrebe "Net generacije"*. XXII Skup Trendovi razvoja: Nove tehnologije u nastavi, Zlatibor, Srbija, 16. - 19. 2. 2016., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, str. 40-44. ISBN: 978-86-7892-795-9.
- Đermanović, D., **Vujičić, D.** & Jovičić, A. (2015). *Korišćenje društvenih mreža u učenju na daljinu*. XXI Skup Trendovi razvoja: "Univerzitet u promenama...", Kopaonik, Srbija, 23. - 26. 2. 2015., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, ISBN: 978-86-7892-691-4.
- Vujičić, D.**, Jovičić, A., Cvejanov, A. (2014). *Ispitivanje stavova učesnika studentskih razmena*. XX Skup Trendovi razvoja: "Razvojni potencijal visokog obrazovanja", Kopaonik, Srbija, 24. - 27. 2. 2014., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, ISBN: 978-86-7892-601-3.
- Tatarski, J., **Vujičić, D.**, & Brkanlić, S. (2014). *Učeće organizacije i savremeno elektronsko učenje*. XX Skup Trendovi razvoja: "Razvojni potencijal visokog obrazovanja", Kopaonik, Srbija, 24. - 27. 2. 2014., Novi Sad: Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet tehničkih nauka, ISBN: 978-86-7892-601-3.

8. Радови у којима је кандидат једини аутор и први коаутор:

9. Индекс компетентности: 43,5

VI. СТРУЧНИ РАД (прихваћени или реализовани пројекти, патенти, законски текстови и др.).

- „Унапређење конкурентности Србије у процесу приступања Европској унији“ (евиденциони број пројекта 47028), Интегрална и интердисциплинарна истраживања (2014 – тренутно)
- „Унапређење видљивости високошколских установа употребом друштвених медија у циљу одрживе дисеминације резултата ЕУ пројеката“ – краткорочни пројекат АП Војводине, 08.06.2017.-08.06.2018., решење број: 142-451-2683/2017-01/01

VII. ПРИЗНАЊА, НАГРАДЕ И ОДЛИКОВАЊА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАД:

/

VIII. ОСТАЛО

/

IX. АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници куцаног текста):

На основу увида у конкурсну документацију, комисија је дошла до следећих информација релевантних за избор у звање. Кандидаткиња Дуња Бошковић је завршила Природно-математички факултет, Департман за географију, туризам и хотелијерство, смер менаџер у хотелијерству, са просеком 9,53 током основних студија, и просеком 10,00 током мастер студија. Због изузетног успеха током школовања, две године је примала стипендију Фонда за младе таленте *Доситеја* за хиљаду најбољих студената у земљи, као и бројне награде и стипендије током свих година студија. Након завршених мастер студија на Природно-математичком факултету, у октобру 2012. године уписује и мастер студије на Факултету техничких наука, смер Менаџмент људских ресурса. Након завршетка мастер студија на Факултету техничких наука, смер Менаџмент људских ресурса, 2012. године уписује специјалистичке академске студије на Факултету техничких наука, које завршава у предвиђеном року. 2014. године уписује докторске студије. Докторску дисертацију на тему: „Модел прихватања технологије и примена на комуникационе платформе“ брани 17. 03. 2022. године са оценом 10 (десет) и стиче звање доктора наука из области индустриског инжењерства и инжењерског менаџмента.

Анализа научног-истраживачког рада кандидата:

Комисија је детаљно прегледала биографију и радове које је кандидат приложио и извршила категоризацију и бодовање радова у складу са Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата истраживача, увидом у податке Конзорцијума библиотека Србије за обједињену набавку (КоБСОН) и Правилника о ближим минималним условима за избор у звање сарадника на Универзитету у Новом Саду. На основу извршене провере приложених научних и стручних радова, Комисија изводи закључак да је кандидаткиња остварила научне резултате као први аутор или коаутор у следећем броју научних радова: два посебна поглавља у научној књизи – монографији међународног значаја, две публикације у међународним часописима са SCI листе, једна публикација у националном часопису међународног значаја, две публикације у домаћим часописима, 14 радова у зборницима међународних научних скупова и 12 саопштења на домаћим научним скуповима. Индекс компетенције износи 43,5. Публиковани научни радови су из области Индустриског инжењерства и инжењерског менаџмента.

Анализа наставног рада кандидата:

Др Дуња Бошковић поседује шест година радног искуства у наставном процесу на високошколској установи у области Индустриско инжењерство и инжењерски менаџмент, односно из уže области Производни и послужни системи, организација и менаџмент. О успешности наставног рада говоре високе оцене добијене од стране студената у претходних шест година рада.

Анализа рада у обезбеђењу научно-наставног подмлатка:

Кандидаткиња има 14 учешћа у комисијама за одбрану радова на основним академским студијама.

Анализа доприноса академској широј заједници:

Кандидаткиња је до сада активно учествовала на једном покрајинском истраживачком пројекту финансираном од стране Покрајинског секретаријата за високо образовање и научноистраживачку делатност и једном републичком пројекту. На основу изнетог, Комисија је у потпуности сагласна да кандидаткиња др Дуња Бошковић задовољава све услове потребне за избор у звање асистента са докторатом за ужу научну област Производни системи, организација и менаџмент на Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду.

X. МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И НА РАДНО МЕСТО СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО (на 1 / 2 стране куцаног текста, са називом звања за које је конкурс расписан):

Комисија констатује да су досадашњи резултати кандидаткиње др Дуње **Бошковић** у образовном и стручном погледу у потпуности сагласни са ужом научном области за коју је расписан конкурс и да кандидаткиња испуњава све услове за избор у звање асистента са докторатом за ужу научну област Производни и службни системи, организација и менаџмент. Сходно томе, Комисија предлаже да др Дуња **Бошковић** буде изабрана у звање асистента са докторатом за ужу научну област Производни и службни системи, организација и менаџмент на Факултету техничких наука у Новом Саду, у складу са Законом о високом образовању и Статутом Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду.

XI. ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ САРАДНИКА

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Нови Сад, 15.04.2022.

Место и датум

председник комисије - проф. др Зорица
Узелац

члан - проф. др Данијела Лалић

члан - доц. др Јелена Спајић

НАПОМЕНА: Извештај се пише навођењем кратких одговора, са валидним подацима, у облику обрасца, без непотребног текста.

Разврставање и рангирање радова и индекс компетенције врше се односно израчунавају према правилнику надлежног министарства.

Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај обrazloženje, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.